

PLAN DE SOSTENIBILIDAD 2020



REPSA
Agroindustria Palma



Introducción

Como una empresa en proceso de evolución, priorizamos la sostenibilidad como un eje transversal en cada una de nuestras acciones y trabajamos por una cultura organizacional orientada al respeto de los derechos humanos.

Transformación y compromiso resumen los últimos años para nosotros, y el 2020 no será la excepción, pues continuaremos emprendiendo esfuerzos hacia la implementación de las mejores prácticas ambientales y sociales para generar valor social, ambiental y económico.

El **Plan de Sostenibilidad 2020**, tiene el objetivo de llevar a la práctica los compromisos expresados en nuestra *Política de Producción Responsable y Sostenible* a través de la implementación actividades, agrupadas en 4 pilares:

1. capital humano,
2. derechos humanos,
3. medio ambiente,
4. transparencia y cumplimiento.

Estamos convencidos de que vamos en la dirección correcta y sabemos que aún tenemos grandes retos y oportunidades para ser mejores. Reafirmamos nuestro compromiso con la sostenibilidad y la mejora continua, por lo que en 2020 reportaremos periódicamente sobre el progreso en la ejecución de este plan de forma transparente.



1. Capital Humano

Compromiso

*Dar un trato digno y respetuoso a los trabajadores, ejecutando procesos de **reclutamiento, contratación, promoción y retiro** transparentes, justos, equánimes y sin discriminación.*

Acción	T1	T2	T3	T4
Actualizar el Proceso de Reclutamiento				X
Implementar el Proceso de Reclutamiento y Selección de personal (vigente)	X	X	X	X
Implementar el Procedimiento de Empleo Local ¹	X	X	X	X

Compromiso

- No permitir la **discriminación** por edad, raza, religión o credo, género, incapacidad, orientación sexual, embarazo, nacionalidad, etc.
- Promover la **plena observancia de los DDHH e implementar medidas correctivas.**
- No permitir el **trabajo forzoso u obligatorio.**
- Rechazar el uso de la violencia y **no tolerar ningún tipo de acoso, amenaza o intimidación.**

Acción	T1	T2	T3	T4
Reforzar la socialización y aplicación del Código de Conducta	X	X	X	X
Actualizar y socializar el Manual de Disciplina		X	X	X
Capacitar a los trabajadores sobre la Política de Producción Responsable y Sostenible (PPRS)	X	X	X	X
Promover el uso del Mecanismo de Quejas y Consultas	X	X	X	X
Continuar ejecutando el plan de seguimiento – cierre de brechas del Mecanismo de Quejas y Consultas	X	X	X	X
Realizar auditoría interna al Mecanismo de Quejas y Consultas		X	X	
Formación de Comité de Género corporativo y comités locales	X	X	X	X

¹ Esta actividad aplica únicamente a REPSA.



Compromiso

El trabajo de **menores de edad** es permitido según normativa vigente.

Acción	T1	T2	T3	T4
Realizar auditorías internas sobre trabajo infantil	X		X	

Compromiso

- *Cumplir normativa y adoptar mejores prácticas internacionales en **Salud y Seguridad Ocupacional**.*
- *Dotar a todos los trabajadores de las **herramientas, equipo y capacitación** para que desempeñen sus funciones con seguridad e higiene.*

Acción	T1	T2	T3	T4
Actualizar la matriz de riesgos laborales	X			
Ejecutar el procedimiento de compra, manipulación, almacenamiento y transporte seguro de químicos y agroquímicos	X	X	X	X
Ejecutar el programa de inspecciones internas de SSO		X		X
Cumplir el programa del Comité Bipartito de SSO	X	X	X	X
Garantizar entrega y cambio adecuado del equipo de protección personal (EPP) y las herramientas de trabajo	X	X	X	X
Capacitar a los contratistas y proveedores de servicios para realizar las tareas de forma segura	X	X	X	X
Ejecutar el programa de evaluaciones médicas preventivas		X		X
Ejecutar el Plan de Reducción de Accidentes e Incidentes Laborales	X	X	X	X
Capacitar al personal sobre prácticas y protocolos de trabajo seguros		X		X
Asegurar -mediante monitoreo periódico- que los complejos habitacionales ofrezcan 3.8 m ² de espacio mínimo vital a cada trabajador temporal ²	X	X	X	X

² Esta actividad aplica únicamente a REPSA.



Compromiso

- Dar a **conocer** a cada trabajador **las condiciones particulares de su contratación**.
- Reconocer el **derecho a la libre asociación y negociación** de los trabajadores.

Acción	T1	T2	T3	T4
Realizar proceso de inducción a trabajadores de nuevo ingreso	X	X	X	X
Capacitar a los trabajadores sobre la Política de Producción Responsable y Sostenible (PPRS)	X	X	X	X
Realizar encuesta a trabajadores sobre sus condiciones laborales, en alianza con una organización externa ³		X	X	X

Indicador	Meta
Reclutamiento de mano de obra local a través del Procedimiento de Contratación Local (REPSA)	>75%
Trabajadores informados sobre el Código de Conducta	>90%
Trabajo infantil (contrataciones de menores)	0 hallazgos
Comités de Género activos con planes de trabajo	5
Espacio mínimo vital de 3.8 m2 para cada trabajador alojado en campamento (REPSA)	100%
Índice de fatalidad	0 muertes
Incidentes por contacto con agroquímicos	0

³ Esta actividad aplica únicamente a REPSA.



2. Derechos Humanos

Compromiso | Respetar los **DDHH**, la **identidad cultural** y el **consentimiento libre, previo e informado (CLPI)** de personas en las zonas de influencia que puedan ser impactadas por las operaciones.

Acción	T1	T2	T3	T4
Actualizar el Plan de Mitigación de Impactos por Operación (PMIO)	X			
Monitorear el cumplimiento del PMIO de forma participativa	X			X
Socializar los avances en la ejecución del PMIO con partes interesadas	X			X
Socializar el procedimiento de consentimiento libre previo e informado (CLPI)		X		
Realizar debida diligencia - diagnóstico sobre DDHH (en alianza con la organización CEGESTI)	X	X	X	

Compromiso |

- Limitar servicios de **seguridad a acciones preventivas**.
- Garantizar que el personal de seguridad privada se encuentre entrenado para **respetar los derechos humanos**.
- Consultar a entidades del Estado respecto a **buenas prácticas en materia de seguridad privada** y colaborar para responder eficazmente a situaciones de emergencia.

Acción	T1	T2	T3	T4
Entrenar a los monitores de seguridad sobre las normas y procedimientos de la seguridad de la empresa, alineados a los Principios Voluntarios de Seguridad y DDHH (PVSDH)	X	X	X	X
Capacitar al personal de seguridad sobre DDHH	X	X	X	X
Capacitar al personal de seguridad sobre los manuales emitidos y autorizados por la DIGESP	X	X	X	X
Mantener comunicación con las autoridades en materia de seguridad	X	X	X	X



Compromiso

No se permite el involucramiento de personas con antecedentes conocidos por abuso de DDHH en acciones relacionadas a la seguridad.

Acción	T1	T2	T3	T4
Solicitar al personal de seguridad antecedentes penales y policíacos, y solvencia de involucramiento en casos de abuso y/o violencia sexual como requisito de trabajo	X	X	X	X

Compromiso

Dialogar con las comunidades vecinas para conocer su opinión respecto a los procedimientos de seguridad de la empresa.

Acción	T1	T2	T3	T4
Consultar a partes interesadas sobre su percepción de la gestión de seguridad de la empresa.			X	

Indicador	Meta
<i>Plan de Mitigación de Impactos por Operación</i>	>90% ejecución
<i>Atención y resolución de quejas en cumplimiento con el procedimiento del Mecanismo de Quejas y Consultas</i>	100%
<i>Incidentes relacionados con la seguridad de la empresa</i>	0
<i>Reclutamiento de personal de seguridad (contrataciones de personas con antecedentes penales y/o acusaciones de abuso y/o violencia sexual)</i>	0 contrataciones
<i>Capacitación sobre derechos humanos para monitores de seguridad</i>	100% personal



3. Medio Ambiente

Compromiso

Proteger la **biodiversidad** de especies que habitan en las zonas donde opera al igual que preservar sitios de **alto valor de conservación**.

Acción	T1	T2	T3	T4
Continuar ejecutando el Plan de Mantenimiento y Mejora de AVC	X	X	X	X
Evaluar las condiciones de conservación de los sitios AVC				X

Compromiso

Preservar los suelos para reducir la erosión hídrica y eólica, mediante el **uso responsable de fertilizantes** y la prohibición de fuego y quema.

Acción	T1	T2	T3	T4
Monitorear las acciones del Plan de Conservación de Suelos (frágiles) y Agua	X		X	
Realizar ensayo de evaluación de eficiencia: producción vs aportes nutricionales	X		X	
Comunicar a lo interno el compromiso de no uso de fuego	X		X	

Compromiso

La **deforestación está prohibida** para cualquier nueva plantación.

Acción	T1	T2	T3	T4
Comunicar el procedimiento de nuevas plantaciones al Comité de Sostenibilidad		X		X



Compromiso | *Extraer y disponer de desechos sólidos y líquidos de manera ambientalmente segura, haciendo **uso responsable del agua** y reduciendo constantemente las **emisiones de gases efecto invernadero**.*

Acción	T1	T2	T3	T4
Monitorear y reportar periódicamente sobre el manejo y disposición de residuos y desechos	X	X	X	X
Monitorear y reportar sobre el uso racional del recurso hídrico en áreas agrícola, industrial y administrativa	X	X	X	X
Medir y reportar anualmente la reducción de GEI			X	

Compromiso | *Fortalecer el programa de **control y manejo de plagas y enfermedades**, utilizando únicamente productos autorizados y fuera de los listados prohibidos⁴.*

Acción	T1	T2	T3	T4
Monitorear la aplicación de productos fitosanitarios sintéticos (pesticidas)		X		X
Monitorear los productos fitosanitarios en bodegas y cotejar con el listado de productos aprobados	X	X	X	X

Compromiso | *Garantizar la calidad del agua derivada de los procesos industriales y de empaque, evitando descargar a cuerpos receptores.*

Acción	T1	T2	T3	T4
Coordinar la ejecución de actividades del Estudio Técnico de Aguas Residuales		X		X
Monitorear y reportar sobre el cumplimiento con la regulación de aguas residuales (Acuerdo Gubernativo 236-2006)		X		X
Realizar monitoreo participativo de la calidad del agua con grupos de interés ⁵		X		X

⁴ Listados prohibidos de la Organización Mundial de la Salud (OMS), así como de los convenios de Rotterdam y Estocolmo; también queda prohibido el uso de Paraquat.

⁵ Esta actividad aplica únicamente a REPSA.



Continuar participando en los Comités de Cuenca de los Ríos Madre Vieja, Nahualate, Peraz, Sis Icán, Ocosito ⁶	X	X	X	X
Diseñar el Plan de Manejo Integral de las microcuencas del Río La Pasión en el municipio de Sayaxché ⁷	X	X	X	X

<i>Indicador</i>	<i>Meta</i>
<i>Reducción de emisión de Gases de Efecto Invernadero (GEI)</i>	REPSA: 20% Santa Rosa: 1% El Triunfo: 1% Atlántida: 1%
<i>Reducción de desechos</i>	5%
<i>Intensidad de consumo agrícola de agua: riego (m3 por hectárea / mes)</i>	REPSA: N/A Santa Rosa: 1,400 El Triunfo: 1,700 Atlántida: 1,700
<i>Intensidad de consumo industrial de agua (m3 / TM de RFF procesada)</i>	REPSA I: 1.1 REPSA II: 0.95 Santa Rosa: 2.10 El Triunfo: 1.35 Atlántida: 1.30
<i>Cumplimiento con los parámetros del Acuerdo Gubernativo 236-2006 para el reuso de aguas residuales</i>	100%

⁶ Esta actividad aplica únicamente a Santa Rosa, El Triunfo y Atlántida.

⁷ Esta actividad aplica únicamente a REPSA.



4. Transparencia y Cumplimiento

Compromiso

Respetar y cumplir los requisitos legales aplicables y utilizar las mejores prácticas internacionales.

Acción	T1	T2	T3	T4
Monitorear el cumplimiento de la legislación aplicable	X	X	X	X
Capacitar al Comité de Sostenibilidad sobre la matriz legal	X		X	

Compromiso

Asumir siempre un **actuar ético y transparente**, así como de conducir sus negocios de manera responsable.

Acción	T1	T2	T3	T4
Ejecutar Plan de Comunicación Externa	X	X	X	X
Revisión externa al Mecanismo de Quejas y Consultas por Earthworm Foundation (EF) ⁸		X	X	
Promover la formación y participar activamente en una instancia multi-sectorial para la producción sostenible de aceite de palma ⁹	X	X	X	X

⁸ Esta actividad aplica únicamente a REPSA.

⁹ Esta actividad aplica únicamente a REPSA.



Compromiso

Contar con un **Sistema de Gestión de Transparencia Empresarial**.

Acción	T1	T2	T3	T4
Administrar el Sistema de Gestión Antisoborno	X	X	X	X
Visita de revisión / seguimiento a la certificación ISO 37001				X

<i>Indicador</i>	<i>Meta</i>
<i>Hallazgos en inspecciones del MARN</i>	0 sanciones
<i>Hallazgos en inspecciones del MINTRAB</i>	0 sanciones
<i>Hallazgos en inspecciones del MSPAS</i>	0 sanciones
<i>Plan de Seguimiento de la certificación ISO 37001</i>	100% ejecución
<i>Trazabilidad hasta plantación</i>	100%



REPSA reportará el progreso en la implementación de su **Plan de Sostenibilidad 2020** de forma trimestral.

Para más información visita nuestro sitio web:
www.repsa.com.gt

